



KNOW YOUR RIGHTS

YOUR RIGHT TO PAID SICK LEAVE

WHO QUALIFIES?

As of January 1, 2019, all employers with 11 or more workers must provide paid sick leave!

HOW IS IT EARNED?

For every 30 hours worked, workers have at least 1 hour of earned sick leave or up to 40 hours per year

WHEN CAN IT BE USED?

When Employee or their child, spouse, parent or parent of spouse is sick, has a medical appt, or has to address effects of domestic violence

HOW CAN IT BE USED?

Sick time can be used for yourself, child, spouse, parent, or your spouse's parent

EMPLOYER NEEDS

Employers cannot ask for information about the illness but they can request a doctors note in limited circumstances. Advance notice must be given except for emergencies.

TAKE ACTION

Call us 617-524-8778 or contact the AG's Fair Labor Division: 617-727-3465 or EarnedSickTime@state.ma.us



CONOCE TUS DERECHOS

SU DERECHO A PAGO POR AUSENCIA LABORAL DEBIDO A ENFERMEDAD

QUIEN CALIFICA?

¡A partir del 1 de enero de 2019, todos los empleadores con 11 o más trabajadores deben proveer pago por ausencia laboral debido a enfermedad!

¿CÓMO SE GANA?

Por cada 30 horas trabajadas, los trabajadores acumulan al menos 1 hora de pago por ausencia laboral debido a enfermedad o hasta 40 horas por año.

¿CUÁNDO SE PUEDE USAR?

Cuando el empleado o algún miembro de su familia (su hijo, pareja, padre o padre de la pareja) está enfermo, tiene una cita médica o tiene que atender a efectos de violencia doméstica.

¿COMO PUEDE SER USADO?

El tiempo de enfermedad se puede usar para usted o un miembro de su familia (su hijo, su pareja, sus padres o los padres de su pareja.)

LO QUE NECESITA EL EMPLEADOR

Los empleadores no pueden pedir información acerca de la enfermedad, pero pueden solicitar una nota del médico en algunas circunstancias. Se debe avisar con anticipación, excepto en casos de emergencia.

TOMAR ACCIÓN

Llámenos al 617-524-8778 o comuníquese con la División de Trabajo Justo de la Fiscalía General: 617-727-3465 o EarnedSickTime@state.mass.us



CONHEÇA SEUS DIREITOS

SEU DIREITO DE LICENÇA MÉDICA PAGA

QUEM QUALIFICA?

A partir de 1º de janeiro de 2019, todos os empregadores com 11 ou mais trabalhadores deverão fornecer licença médica paga!

COMO É GANHO?

Por cada 30 horas trabalhadas, os trabalhadores acumulam pelo menos 1 hora de remuneração por ausência no trabalho devido a doença ou até 40 horas por ano.

QUANDO PODE SER USADO?

Quando o funcionário ou qualquer membro de sua família (filho, parceiro, pai ou pai do parceiro) estiver doente, tiver uma consulta médica ou precisar atender aos efeitos da violência doméstica.

COMO PODE SER USADO?

A licença médica pode ser usada para você ou um membro da família (seu filho, seu parceiro, seus pais ou os pais do seu parceiro).

O QUE O EMPREGADOR PRECISA

Os empregadores não podem solicitar informações sobre a doença, mas podem solicitar uma nota médica em algumas circunstâncias. É necessário aviso prévio, exceto em emergências.

TOME UMA ATITUDE

Ligue para 617-524-8778 ou entre em contato com a Divisão de Trabalho Justo da Procuradoria Geral: 617-727-3465 ou EarnedSickTime@state.ma.us



اعرف حقوقك

حقوقك في إجازة مرضية مدفوعة الأجر

من يتأهل؟

بدءاً من 1 يناير 2019، توجب على مستخدمين الذين يتوفرون على 11 عاملاً أو أكثر تقديم إجازة مرضية مدفوعة الأجر

كيف تكسبه؟

لكل 30 ساعة عمل ، يحصل العمال على ساعة واحدة على الأقل من إجازة مرضية مدفوعة الأجر أو 40 ساعة في السنة

متى يمكن أستعماله؟

عندما يكون الموظف(ة) أو طفلها أو زوجته (زوجتها) أو والد(ت) ه(ا) أو مريضاً أو لديه موعد طبي أو يجب عليه معالجة آثار العنف المنزلي

كيف يمكن أن تستخدمه؟

يمكن استخدام الوقت المرضي لنفسك، أو الطفل، أو الزوج، أو الوالد، أو والد الزوج(ة)

احتياجات صاحب العمل

لا يمكن مستخدمين طلب معلومات حول المرض ولكن يمكنهم طلب ملاحظة الأطباء في ظروف محدودة. يجب تقديم إشعار مسبق باستثناء حالات الطوارئ

اتخاذ إجراءات

اتصل بنا 8778-524-617 أو اتصل بقسم العمل العادل 3465-727-617 و EarnedSickTime@state.ma.us